



Dindoa Beleidsplan 2021-2025

Voorwoord

Rond 2009 is er uitgebreid stilgestaan bij het Beleidsplan 2011-2015, onder meer door een verenigingsbijeenkomst te organiseren over tal van onderwerpen. Dat beleidsplan is op hoofdlijnen voortgezet voor de periode 2016-2020. Op die manier kon alle energie worden besteed aan het uitvoeren van plannen en activiteiten. Voor de periode 2021-2025 hebben we er voor gekozen om uitgebreider stil te staan bij de richting die Dindoa op wil gaan in de toekomst. Dit proces is getrokken door een beleidsplangroep bestaande uit: Roy van Boven, Gerlant Compagner, Thijs Groen, Yvette Huizer, Leonard Osté, Yvahnne Schaftenaar, Judith Siderius en Tim Rodenburg.

Deze groep is regelmatig bij elkaar geweest, maar heeft nadrukkelijk contact gezocht met overige betrokkenen bij Dindoa. Er is twee keer een ledenavond geweest (met eenmaal begeleiding en voorbereiding van Job van Eunen en Roel van der Weide, beide werkzaam bij NOC/NSF), er zijn enkele avonden met commissies geweest, er zijn twee digitale enquêtes gehouden en het concept-beleidsplan is op de website gepubliceerd met het verzoek om reacties.

Het beleidsplan functioneert zich bewust louter op ambities, niet op hoe deze ambities verwezenlijkt gaan worden. Nu het beleidsplan af is, gaat de uitvoering starten. De komende jaren zullen we als bestuur samen met de commissies gaan werken aan de realisatie van de ambities in het beleidsplan. De eerste stap zetten we tijdens de Algemene Ledenvergadering 2021, waarin we met de aanwezige leden willen nadenken over initiatieven en acties die kunnen bijdragen aan het halen van de geformuleerde doelen.

Dit beleidsplan geeft (nog) geen informatie over onze accommodatie, terwijl daar wel grote uitdagingen liggen, niet alleen voor de Stichting, maar ook voor de club, die als belangrijkste gebruiker daarin een grote verantwoordelijkheid heeft. Dit pakken we op samen met de Stichting Sporthal Dindoa in een apart traject. Dat gaat meer tijd vragen. Zodra er meer duidelijkheid is over de inspanningen die gevraagd worden van de vereniging, zullen we dat toevoegen aan het beleidsplan, uiteraard pas na goedkeuring van de Algemene LedenVergadering.

Namens het bestuur,

Leonard Osté (voorzitter Dindoa)

Inhoudsopgave

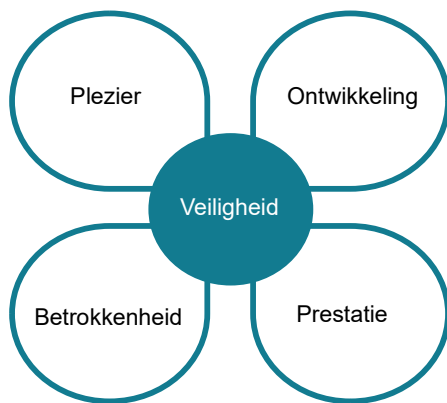
| | |
|---|----|
| Voorwoord | 2 |
| Inhoudsopgave | 3 |
| 1. Introductie | 4 |
| 1.1 Kernwaarden | 4 |
| 1.2 Onderwerpen in dit beleidsplan | 5 |
| 2. Een veilig gevoel voor iedereen | 6 |
| 2.1 Preventie | 6 |
| 2.2 Vroegtijdige signalering | 6 |
| 2.3 Waarborging komende beleidsperiode | 6 |
| 3. Sportieve ambities | 8 |
| 3.1 Sportieve ambities voor iedereen | 8 |
| 3.2 Jeugdopleiding | 8 |
| 3.3 Gemengde sport | 9 |
| 4. Dindoa in de buitenwereld | 10 |
| 4.1 Sponsoring | 10 |
| 4.2 Ledenwerving | 11 |
| 4.3 Dindoa in de maatschappij | 12 |
| 4.4 Uitvoering | 13 |
| 5. Dindoa onder elkaar | 14 |
| 5.1 Ledenbehoud | 14 |
| 5.2 Vrijwilligers | 14 |
| 5.3 Samenwerking tussen commissies | 15 |
| 6. Een financieel gezonde club | 16 |
| 6.1 Huidige situatie | 16 |
| 6.2 Financiële uitdagingen: accommodatie en meer | 16 |
| 6.3 Compensatie door verhoogde inkomsten | 16 |
| 7. De accommodatie (hoofdstuk toegevoegd in 2022) | 17 |

1. Introductie

Dit beleidsplan formuleert de richting die Dindoa de komende jaren op wil gaan en het gaat in op een aantal speerpunten, eventueel met bijbehorende acties, waar de vereniging mee aan de slag wil. Of het daarbij korfbaldoelen betreft of ambities voor ledenwerving, het opleiden van jongeren of de sfeer op ons complex; de kernwaarden vormen de basis voor de richting die Dindoa op gaat en de keuzes die gemaakt worden.

1.1 Kernwaarden

Over de kernwaarden is gediscussieerd tijdens speciaal georganiseerde ledenavonden en de gekozen kernwaarden zijn verder voorgelegd in een enquête. Dat heeft geleid tot de volgende set kernwaarden die typerend is (of moet worden) voor Dindoa:



Afbeelding 1.1: de kernwaarden van Dindoa

In het midden staat 'Veiligheid', omdat geen enkele club goed kan functioneren als leden zich er niet veilig voelen. Het klavertje vier wordt afgemaakt door: plezier, betrokkenheid, ontwikkeling en prestatie. Hieronder zijn de kernwaarden beter uitgewerkt:

Veiligheid

Mensen moet zich, ongeacht hun afkomst, levensovertuiging of geaardheid, op hun gemak voelen en zichzelf durven zijn bij de club. Alleen dan kun je je ontspannen. Het helpt daarbij als mensen zich gewaardeerd voelen voor de bijdrage die ze leveren. Veiligheid gaat over fysieke veiligheid, zoals een veilige accommodatie, veilig materiaal, EHBO, bescherming en tegen fysiek geweld, maar ook over mentale veiligheid, zoals het voorkomen van pesten, dwang en machtsverhoudingen. Wanneer er iets gebeurt wat niet kan, spreken leden van Dindoa elkaar hier op een respectvolle manier op aan.

Betrokkenheid

Het in stand houden van een club vraagt veel inspanning. Dat kan alleen als mensen zich betrokken voelen. Het is dus nodig dat leden en vrijwilligers enige trots en voldoening voelen dat ze hun steentje

kunnen bijdragen. Ook binnen teams is betrokkenheid nodig. Als je samen sport beoefent, is dat niet altijd vrijblijvend. Je moet iets voor je team over hebben.

Dindoa wil dat ook meteen duidelijk maken aan nieuwe leden. De vereniging is geen sportschool waar je een abonnement neemt. Er wordt extra inspanning gevraagd, maar daar krijgt het lid een positief 'wij-gevoel' voor terug. Dit kan alleen worden gerealiseerd als de vereniging ook kijkt naar de leden: de juiste persoon voor de juiste taak. Het is een wisselwerking.

Plezier

Plezier hebben resulteert in een positieve stimulerende sfeer, waarin mensen zich prettig voelen. Dat geldt op de trainingen en in de wedstrijden, maar ook daarbuiten. Plezier beleef je samen en heeft dus elementen van vriendschap en gezelligheid. Je beleeft bijzondere momenten en bouwt bijzondere herinneringen op (denk aan kampioenschappen, feesten, romances).

Ontwikkeling

Dindoa wil zich continu blijven ontwikkelen; dat geeft dynamiek en vooruitgang. Dit geldt op individueel niveau: jezelf uitdagen, waardoor groei mogelijk is. Belangrijk bij Dindoa is het ontwikkelen als korfballer, individueel en als team, maar ook het ontwikkelen van vaardigheden als trainen geven, wedstrijden leiden en commissiewerkzaamheden zijn van groot belang. Op clubniveau komt Dindoa ook iedere keer weer voor nieuwe uitdagingen te staan. Ontwikkelen betekent soms ook uit je comfortzone komen. Soms moet je iets wat jarenlang goed werkte toch anders gaan aanpakken. Daarbij moet je soms weerstand overwinnen.

Prestatie

Prestatie is, meer dan ontwikkeling, gericht op het halen van een einddoel, een resultaat. Iedereen kan presteren op zijn eigen niveau, maar sporters die op hoger niveau sporten zijn vaak wat meer gericht op prestatie dan bijvoorbeeld breedtekorfballers. Om een prestatie te behalen is het soms nodig om scherp of hard te zijn naar elkaar toe. Zolang dit op basis van een onderliggend vertrouwen gebeurt, kan een zekere hardheid goed zijn.

1.2 Onderwerpen in dit beleidsplan

In dit beleidsplan worden de ambities van Dindoa tot en met 2025 beschreven aan de hand van een vijftal onderwerpen:

- Een veilig gevoel voor iedereen
- Sportieve ambities
- Dindoa in de buitenwereld
- Dindoa onder elkaar
- Een financieel gezonde club

2. Een veilig gevoel voor iedereen

Het beleid omtrent 'veiligheid' binnen een positieve sportcultuur is voornamelijk gericht op het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en tegelijkertijd op het vroegtijdig kunnen signaleren en snel handelen wanneer zich een situatie voordoet.

2.1 Preventie

Het is belangrijk dat alle leden weten wat Dindoa verstaat onder grensoverschrijdend gedrag en dat de taken van de nieuwe Commissie 'Veilig Sportklimaat'¹ bekend zijn bij alle doelgroepen binnen de vereniging en het voor iedereen zichtbaar is op de club dat Dindoa staat voor een veilig sportklimaat. Daarom wordt hier jaarlijks aandacht aan besteed tijdens startbijeenkomsten van teams en trainers.

Daarnaast zal binnen alle teams de eerste trainingen van het jaar bewust aandacht besteed worden aan 'Hoe gaan we met elkaar om in het team?' - zowel tussen de spelers als tussen trainers en spelers – het bevorderen van een positieve aanspreekcultuur. Ook zal bewust ingezet worden op het versterken van het teamverband door naast korfbal ook samen aandacht te geven aan het opbouwen van vriendschap en creëren van gezelligheid binnen het team en op de club.

Voor alle vrijwilligers die structureel vanuit hun takenpakket te maken hebben met clubleden zal een VOG aangevraagd worden. Daarnaast gaat Dindoa ook de fysieke veiligheid waarborgen door te zorgen dat er tijdens activiteit op Dindoa altijd materialen en mensen aanwezig zijn die EHBO/BHV kunnen toepassen. De uitvoering van dit proces wordt verspreid over de gehele beleidsperiode.

2.2 Vroegtijdige signalering

Voor het vroegtijdig signaleren van grensoverschrijdend gedrag wil Dindoa met trainers in gesprek komen. Dat kan bijvoorbeeld door fictieve casussen te bespreken, of op het veld in gesprek te gaan over teambuilding, uitsluitingsgedrag, opmerkingen, enzovoorts. Voor de start van het sportseizoen zullen er evaluatiepunten worden opgesteld rondom het proces en de uitvoering van vroegtijdige signalering, waardoor het onderwerp jaarlijks wordt geëvalueerd en bijdraagt aan de kernwaarden.

Bovenstaand beleid zal bijdragen aan de veiligheid die de leden en trainers ervaren op de club, waardoor er ook nieuwe vriendschappen kunnen ontstaan en oude behouden kunnen blijven. Als elk lid zichzelf kan zijn tijdens de trainingen, in de wedstrijden en op de club en zich veilig en vertrouwd voelt, zullen leden zich kunnen ontwikkelen, wat een positief gevolg heeft voor de individuele en teamprestaties.

2.3 Waarborging komende beleidsperiode

De commissie 'Veilig Sportklimaat' zorgt er voor dat de betrokken partijen, zoals vertrouwenscontactpersonen, TC en commissie mentale begeleiding nu kortere communicatielijnen hebben, waarbij de rollen wel helder moeten blijven. Het doel daarvan is dat signalen direct opgepakt kunnen worden en hier de juiste begeleiding op gezet kan worden. Tevens waarborgt deze commissie dat het voorgenomen beleid daadwerkelijk wordt uitgevoerd.

¹Deze commissie is in oprichting. Het exacte takenpakket moet zich nog ontwikkelen. Vooralsnog wordt input geleverd vanuit de vertrouwenscontactpersonen (met behoud van hun onafhankelijke status), de commissie mentale begeleiding, het bestuur en de TC.

Het bestuur zorgt ervoor dat 'veilig sportklimaat' jaarlijks terugkomt in de ALV om het punt duidelijk in beeld te houden en zal het jaarlijks aan het einde van het sportseizoen op de agenda zetten in de bestuursvergadering.

3. Sportieve ambities

Op sportief gebied is Dindoa altijd bezig met ontwikkeling. Vaak worden vooruitgang en ontwikkeling in dezelfde zin genoemd. Speerpunten in de sportieve ambities van dit beleidsplan zijn ambitie en prestatie, de jeugdopleiding en het vergroten van het aantal jongens in de jeugd. Binnen deze speerpunten zijn de kernwaarden van Dindoa gebruikt om tot doelen en nieuwe inzichten te komen.

3.1 Sportieve ambities voor iedereen

Dindoa wil ervoor zorgen dat de teams in de breedtesport evenveel aandacht krijgen als de teams in de wedstrijdsport. Prestatie gaat samen met ambitie en ambitie is voor Dindoa belangrijk op elk niveau. Tijdens het vormen van de teamindeling wordt hier zorgvuldig naar gekeken. Daarom zal Dindoa hier zo open en transparant mogelijk over zijn naar alle betrokkenen. Qua speelniveau wil Dindoa dan ook alle teams laten uitkomen op een niveau dat bij het team past. Voor senioren 1 en 2 geldt een specifieke ambitie: namelijk dat deze beide in de Overgangsklasse gaan spelen. Ambitie voor de A1, B1 en C1 is het uitkomen in de Hoofdklasse.

Om de ambitie en prestatie te waarborgen is het belangrijk dat er wordt geïnvesteerd in het opleiden en aantrekken van gekwalificeerde trainers voor alle teams, waarbij trainingsbegeleiding een belangrijke rol speelt. Ook de accommodatie moet meegaan met de ambitie die we hebben voor onze teams. Daarom is goede communicatie met Stichting Sporthal Dindoa noodzakelijk om ervoor te zorgen dat we kunnen beschikken over kwalitatief goede materialen, velden en zaal.

3.2 Jeugdopleiding

De basis van een goede jeugdopleiding is de opleiding, training en daarmee de kwaliteit van trainers. Dindoa streeft ernaar al haar trainers de trainersopleiding KT2 te laten volgen. Ook stimuleert Dindoa haar trainers om de opleiding KT3 te volgen. Daarnaast faciliteert Dindoa trainingsbegeleiding. De jonge trainers krijgen begeleiding, die ze helpt bij het maken van zinvolle trainingen en bij het coachen, maar ook met de trainers praat over het omgaan met ouders, spelers, of vervelende situaties. Op deze manier biedt Dindoa haar trainers een veilige en plezierige leeromgeving.

Op het gebied van de sportieve ontwikkeling van spelers kijkt Dindoa naar elk individu. Wat heeft een speler nodig; meer uitdaging, of juist een stapje terug? Daarnaast hecht Dindoa er veel waarde aan dat spelers zich sociaal kunnen ontwikkelen. Daarom wordt er bij de F- en E-jeugd ingestoken op gezamenlijke trainingen met alle teams binnen de leeftijdscategorie. Zo is er voor elk individu de ruimte om zich op een passend niveau te ontwikkelen en leren de kinderen andere kinderen kennen. Hoe meer kinderen elkaar kennen, hoe veiliger ze zich over het algemeen voelen.

Tot slot zet Dindoa in op het organiseren van ouderbijeenkomsten voor de jeugdteams aan het begin van het seizoen. Hier wordt alle belangrijke informatie met betrekking tot jeugdteams doorgenomen. Tevens wordt er kennis gemaakt met de trainingsbegeleiding, de contactpersoon vanuit de TC en een afvaardiging van de commissie 'Veilig Sportklimaat'.

3.3 Gemengde sport

Korfbal is een gemengde sport, maar de Dindoa-jeugd heeft een scheve verhouding, namelijk meer meisjes dan jongens. Vanuit Technisch beleid zal kritisch gekeken worden hoe Dindoa aantrekkelijker kan worden gemaakt voor jongens op het gebied van trainingen, teamindeling en nevenactiviteiten. Verder zal vanuit het technisch beleid maximaal medewerking worden verleend aan wervingsactiviteiten voor alle nieuwe jeugdleden met daarbij extra aandacht voor jongens.

4. Dindoa in de buitenwereld

Dindoa draait mede op externe (f)actoren. In dit hoofdstuk gaan we dieper in op het beleid dat Dindoa naar buiten toe gaat voeren. Dit doen we door onderscheid te maken in vier onderwerpen:

1. Sponsoring
2. Ledenwerving
3. Dindoa in de maatschappij
4. Uitvoering

4.1 Sponsoring

Sponsorinkomsten en inkomsten uit acties vormen een aanzienlijke inkomstenbron voor Dindoa. Dit vraagt om continue aandacht en tijd van de vereniging. De sponsorcommissie is verantwoordelijk voor het binnenhalen van en contact onderhouden met (mogelijke) sponsoren van Dindoa. Naast het werven en behouden van sponsoren focust de commissie zich op het organiseren van (incidentele) acties. Vanwege het takenpakket van de sponsorcommissie is het van belang dat deze bestaat uit enthousiaste, verantwoordelijke en betrokken vrijwilligers die op een assertieve manier (potentiële) sponsoren willen benaderen en onderhouden. Zodoende dient de sponsorcommissie zo georganiseerd te worden dat ze kan voldoen aan haar takenpakket. Het is aan het bestuur in overleg met de sponsorcommissie om hier uitvoering aan te geven.

Om het bereik en de effectiviteit van de sponsorcommissie te vergroten gaat Dindoa de komende jaren aan de slag met drie belangrijke zaken: het creëren van ambassadeurschap bij elk lid van Dindoa, het aangaan van samenwerkingen met andere verenigingen en het investeren in sponsorbehoud.

Elk lid ambassadeur van Dindoa

In het kader van betrokkenheid is in samenspraak met de leden besloten om de leden meer te betrekken bij het vergaren van sponsors. De komende jaren gaan het bestuur en de sponsorcommissie het idee vormgeven. Door Dindoa-leden als ambassadeur in te zetten kan Dindoa putten uit het netwerk van al haar leden.

Samenwerking met andere verenigingen

Om de effectiviteit van sponsoring te vergroten is het niet noodzakelijk om het wiel zelf uit te vinden. In de omgeving zijn diverse verenigingen – en hierbij kan ook buiten korfbal gekeken worden – waar Dindoa inspiratie op kan doen voor de eigen sponsoringsactiviteiten. Dindoa gaat op zoek naar samenwerkingsverbanden met andere verenigingen. Kennis-*sharing* en het gezamenlijk organiseren van sponsoractiviteiten zijn voorbeelden van voordelen die uit een samenwerking gehaald kunnen worden.

Investeren in sponsorbehoud

Niet alleen het werven van sponsoren is een fundamentele bezigheid van een sponsorcommissie. Zeker ook het behoud van al bestaande sponsoren kan daartoe worden gerekend. Naast het organiseren van sponsoracties zal Dindoa zich de komende jaren ook meer gaan focussen op het behouden van relaties met bestaande sponsors.

4.2 Ledenwerving

Zonder leden geen vereniging. Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen is ledenwerving daarom van groot belang. Dindoa geeft hier op verschillende manieren invulling aan. Ook de komende jaren zal de vereniging leden proberen te werven via diverse acties en kanalen. In dit beleidsplan wordt extra aandacht besteed aan de volgende punten:

1. Focus op het werven van jeugdleden en in het bijzonder jongens
2. Samenwerking met andere verenigingen en organisaties in de regio
3. Meetbaar maken van succes van wervingsactiviteiten

Focus op het werven van jeugdleden en in het bijzonder jongens

Sinds een aantal jaren is er sprake van een afname van het aantal jeugdleden. Dat maakt de verhouding jongens/meisjes schever. Om de balans (en daarmee het plezier en prestatie) in teams intact te houden is het zaak om extra in te zetten op het werven van jongens bij de teams van basisschoolleeftijd. Dindoa zal dit doen door te zorgen voor zowel mannelijke als vrouwelijke trainers bij jeugdteams en door bij clinics op basisscholen en Buitenschoolse Opvangen (in samenwerking met Interactie Ermelo) en andere externe aangelegenheden scherp te zijn op het inzetten van mannen en jongens. Over het verzorgen van clinics is meer informatie te lezen in paragraaf 4.2.3 en hoofdstuk 4.3 'Dindoa in de maatschappij'. Het is aan het bestuur, de Technische Commissie, de Commissie Ledenwerving en -behoud, de Commissie Ontwikkeling & Stimulering en de Communicatiecommissie om hier invulling aan te geven.

Samenwerking met andere verenigingen en organisaties in de regio

In de moderne samenleving is flexibiliteit een belangrijke pijler. Mensen binden zich steeds minder vaak voor een langere termijn aan eenzelfde vereniging. Dindoa gaat hierop inspelen door te kijken naar mogelijkheden voor flexibele lidmaatschappen. Dit zou inhouden dat een lidmaatschap bij Dindoa gecombineerd kan worden met een abonnement of lidmaatschap bij een andere vereniging of sportschool. Tenslotte wordt er gekeken naar de mogelijkheid tot het gezamenlijk organiseren van open sportdagen, waarbij verenigingen in Ermelo de handen ineenslaan om lokale jeugd aan het bewegen te krijgen.

Meetbaar maken van succes van wervingsactiviteiten

Dindoa steekt veel energie in zichtbaarheid, naamsbekendheid en in het verlengde daarvan in de verschillende initiatieven ten behoeve van ledenwerving. Om deze energie goed te kunnen verdelen en meer focus aan te kunnen brengen zal de vereniging zich buigen over een oplossing om deze verschillende activiteiten meetbaar te maken. Vooral de commissie Ledenwerving en -Behoud zal zich hierop gaan richten.

4.3 Dindoa in de maatschappij

Dindoa gaat de komende jaren een grotere maatschappelijke rol spelen. Maatschappelijke betrokkenheid is niet alleen een uitgesproken wens van de leden, de vereniging zelf kan er ook van profiteren. Grotere maatschappelijkere betrokkenheid geeft naamsbekendheid aan de vereniging. Het zal de sponsorbereidheid bij bedrijven in de regio verhogen en ook de relatie met de gemeente versterken. In deze paragraaf wordt het maatschappelijk beleid dat Dindoa de komende jaren gaat voeren behandeld. Het bestuur zal hier het initiatief bij nemen. Daarbij worden de volgende actoren als belangrijk gezien:

- Gemeente Ermelo en sportbedrijf Interactie
- Wijkvereniging Ermelo-West
- 's Heerenloo en Groot Emaus
- Maatschappelijke werkplekken
- Basisscholen en BSO's

Gemeente Ermelo en sportbedrijf Interactie

Dindoa werkt al samen met de gemeente Ermelo en gaat dit de komende jaren ook doorzetten. De buurtsportcoaches die nu al ingezet worden via Interactie Ermelo blijven aan de vereniging verbonden. Daarnaast is er vanuit het Sportakkoord een som geld vrijgekomen waar verenigingen aanvragen voor in kunnen dienen. Dindoa zal per initiatief bekijken of het een aanvraag in zal dienen bij de gemeente om subsidie te krijgen.

Wijkvereniging Ermelo-West

Dindoa gaat investeren in een samenwerking met Wijkvereniging Ermelo-West. Doel van deze samenwerking is om zichtbaarheid te genereren bij diverse leeftijdscategorieën in de wijk Ermelo-West en beweegmogelijkheden aan te bieden op uiteenlopende dagen en tijdstippen. In het verlengde hiervan speelt ook ledenwerving een rol. Bij deze samenwerking zijn meerdere sportverenigingen in Ermelo betrokken.

's Heerenloo en Groot Emaus

Dindoa is trots op haar G-team en wil zich inzetten om het aantal spelers in dit team uit te breiden, om makkelijker wedstrijden te kunnen spelen en hier ook op te trainen. Om dit te bewerkstelligen zal Dindoa in gesprek gaan met woongroepen bij 's Heerenloo en Groot Emaus, om de stap voor de spelers en begeleiding naar Dindoa te verkleinen.

Maatschappelijke werkplekken

In het kader van de kernwaarde 'ontwikkeling' kan Dindoa mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt een werkplek bieden. Naast extra aanwas voor het G-team gaat Dindoa dus kijken naar de mogelijkheden voor het opzetten van maatschappelijke werkplekken en eventuele andere samenwerkingsvormen met organisaties als 's Heerenloo en Groot Emaus. Het aanbieden van maatschappelijke werkplekken beperkt zich overigens niet tot cliënten van deze organisaties. Dindoa wil, indien mogelijk, deze werkplekken kunnen bieden aan potentiële medewerkers vanuit de hele

regio. Tegelijkertijd kan de vereniging hiermee enkele vacatures binnen de vereniging opvullen die anders door vrijwilligers vervuld moeten worden.

Basisscholen en BSO's

Tot slot gaat Dindoa de banden met basisscholen en Buitenschoolse opvangen (BSO's) aanhalen. Dindoa zal dit doen door - in samenwerking met Interactie – korfbalclinics en -lessen aan te gaan bieden bij deze partijen. De maatschappelijke bijdrage van dit initiatief is het aanbieden van extra beweging bij kinderen in de basisschoolleeftijd. Daarnaast hoopt Dindoa met dit initiatief ook de ledenwerving te kunnen versterken.

4.4 Uitvoering

Het bestuur van Dindoa zal in overleg met de verschillende commissies moeten bepalen wie welke verantwoordelijkheden oppakt met betrekking tot de maatschappelijke rol van Dindoa. De Communicatiecommissie is in ieder geval verantwoordelijk voor de communicatie van Dindoa naar buiten. Door proactief te communiceren wil Dindoa meer bekendheid geven aan haar initiatieven. Dit zal leiden tot een groter bereik, meer deelnemers en een grotere naamsbekendheid binnen de maatschappij.

5. Dindoa onder elkaar

Veel leden en hun familie en vrienden komen niet alleen naar Dindoa voor de sport, maar ook voor plezier, gezelligheid en ontspanning. Dat bereik je door leuke dingen met elkaar te ondernemen en als vereniging afspraken te maken over gedrag en organiseren. De komende jaren is er een aantal onderwerpen waar Dindoa binnen de vereniging extra aandacht aan gaat besteden. Deze onderwerpen worden hieronder opgesomd en vervolgens toegelicht.

- Ledenbehoud
- Vrijwilligers
- Samenwerking tussen commissies

Los van bovenstaande is er door KaFee een grote slag gemaakt met de 'gezonde kantine', waarmee we een trots voorbeeld zijn voor andere verenigingen. Ook dit concept wil Dindoa de komende jaren behouden en verder uitbreiden.

5.1 Ledenbehoud

Leden zijn de fundering van Dindoa. Dindoa zal zodoende, naast het werven van nieuwe leden, inzetten op het behoud van haar bestaande leden. Dit zal men doen door zich bij het organiseren van activiteiten en bij het inrichten van de vereniging nadrukkelijker te richten op alle leden, teams en leeftijden. Hiermee wordt de kloof tussen wedstrijd- en breedtesport verkleind. Ook zal Dindoa energie steken om niet alleen in de korfbalbehoefte van leden, maar ook in de behoefte aan sociale activiteiten daaromheen, te voorzien.

Om plezier te kunnen hebben en prestaties te leveren is het van belang dat alle leden zich veilig voelen. Dindoa gaat hiermee aan de slag door het onderwerp veiligheid binnen de vereniging met een nieuwe commissie (Veilig Sportklimaat, zie Hoofdstuk 2) aandacht te geven en in te bedden.

Tot slot zal Dindoa in gaan zetten op het betrekken van leden bij de vereniging. Dit zal worden gedaan door trainers te stimuleren om voor of met hun teams activiteiten te organiseren buiten het korfbal om. Hiermee wordt meer binding gecreëerd. Ook zal geprobeerd worden om jongeren zelf meer te betrekken bij de organisatie van activiteiten voor de jeugd, om zo meer bereik te hebben en tegelijkertijd de betrokkenheid vanuit de jeugd te vergroten, op een leuke manier.

5.2 Vrijwilligers

Dindoa kan niet bestaan zonder de inzet van vrijwilligers. Daarom is het van belang veel aandacht te besteden aan de inrichting van vrijwilligerswerk bij de club. De introductie van 'Taakie' is een mooie stap die verder uitgebreid gaat worden. Tevens gaat Dindoa een vrijwilligerscommissie opzetten.

Deze ontwikkelingen hebben meerdere doelen. Ten eerste wil Dindoa meer vrijwilligers werven. Vervolgens is het belangrijk om alle vrijwilligers in te zetten op taken die zij zelf ook leuk vinden, wat de duurzaamheid van vrijwillige inzet per lid ten goede komt. Tenslotte beoogt Dindoa met Taakie en de vrijwilligerscommissie meer overzicht te krijgen in het vrijwilligerswerk dat gedaan wordt en de mogelijkheden die er nog liggen.

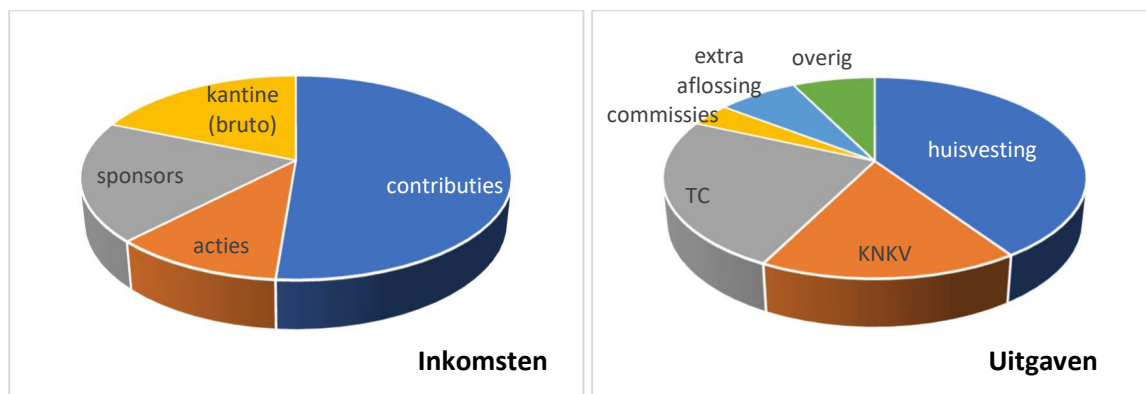
5.3 Samenwerking tussen commissies

Dindoa beschikt over een groot aantal kadervrijwilligers dat zich bezighoudt met belangrijke activiteiten binnen verschillende commissies. Om meer rendement te halen uit de kwaliteit van de vrijwilligers in deze commissies gaat Dindoa sturen op een intensievere samenwerking tussen deze commissies. Door de handen ineen te slaan verwacht Dindoa dat kennis, kunde en ideeën worden gedeeld. Verbeterde communicatie zorgt voor meer transparantie verenigingsbreed. Niet alleen bij de commissies, maar ook bij de leden en ouders die baat hebben bij het functioneren van deze commissies.

6. Een financieel gezonde club

6.1 Huidige situatie

Dindoa is een financieel gezonde club. De contributie-inkomsten vormen de belangrijkste pijler om financieel gezond te blijven. Daarnaast vormen sponsorinkomsten/acties en de kantine-omzet de belangrijkste bijdragen. De grootste jaarlijkse verplichting in de begroting van Dindoa is de huisvesting. Verder betreffen de afdracht aan het KNKV en de vergoedingen voor trainers de belangrijkste uitgaven. Dindoa streeft ernaar om huisvesting (exclusief kantine), afdrachten KNKV en basiskosten van de TC te kunnen dekken met contributies. Onderstaande figuren geven de relatieve bijdrage van de posten weer.



Afbeelding 6.1: overzicht van inkomsten en uitgaven bij Dindoa

6.2 Financiële uitdagingen: accommodatie en meer

De accommodatie is ondergebracht bij Stichting Sporthal Dindoa. De Stichting staat de komende jaren voor de opgave om de hal te renoveren en tegelijkertijd te verduurzamen. Een opgave voor de Stichting betekent een opgave voor de vereniging; die zijn immers sterk met elkaar verbonden. Dindoa zal ondersteuning moeten verlenen in de vorm van inzet van de leden en Dindoa zal dankzij de huidige gezonde financiële situatie al dan niet directe geldelijke steun kunnen verlenen. Dit alles om de accommodatie weer aan de hedendaagse eisen te laten voldoen, iets wat een positieve uitstraling zal hebben op de vereniging en daarbuiten. Landelijke en wellicht lokale subsidies bieden nu de kans om de hal te verduurzamen. Dit is nodig om op de lange termijn de huurprijs op een acceptabel niveau te houden. Nog in 2021 zal Dindoa samen met de Stichting de leden voorlichten over de verschillende opties die er zijn en uiteindelijk zullen de leden stemmen over de voorgestelde investeringen.

Zoals eerder in dit beleidsplan besproken gaat Dindoa inzetten op ledenwerving en het dichter bijeen brengen van breedte- en wedstrijdcorfbal. Deze voornemens, met daarnaast nog de verhoogde kosten voor trainers, vormen ook een financiële uitdaging.

6.3 Compensatie door verhoogde inkomsten

Dindoa wil succesvol zijn in het continu werven én het behouden van leden, zodat de contributie-inkomsten een lichte groei vertonen (los van contributieverhogingen). Ideeën en voorwaarden hiervoor worden in hoofdstuk 4 en 5 van dit beleidsplan beschreven. Daarnaast wordt in de komende beleidsperiode ingezet op een groei van de sponsorinkomsten om daaruit ook eventueel hoger wordende lasten het hoofd te kunnen bieden.

7. De accommodatie (hoofdstuk toegevoegd in 2022)

Geen club kan zonder accommodatie. De thuisbasis is bepalend voor de identiteit van de club. Dindoa heeft een prachtige accommodatie. Het gras is omgeven door bos en daardoor is er zelden windoverlast en vormt het korfbalveld een aangename, veilige en gezonde plek om te verblijven. Het is een enorm voordeel dat we een eigen hal hebben, waardoor we ook in de winter gewoon in 'ons eigen huis' kunnen sporten en samenkomen. De kantine vormt daarbij een essentiële rol. In de basis hebben we het dus goed voor elkaar. De huidige situatie van de club is zodanig dat de omvang en faciliteiten voldoen, maar dat er wel op onderdelen renovatie nodig is.

Bij het opstellen van het beleidsplan was het al duidelijk dat ons een flinke opgave te wachten stond ten aanzien van sporthal. Omdat de plannen nog niet ver genoeg gevorderd waren is dit onderwerp in het beleidsplan niet opgenomen (zie voorwoord). Ook in oktober 2022 zijn de plannen helaas nog niet rond, maar het is inmiddels wel mogelijk om vanuit de club de ambities omtrent de accommodatie te formuleren.

Het (kunst)gras

In de eerste helft van 2022 is duidelijk geworden dat vervanging van het kunstgras niet langer kan wachten. De ambitie is om vervanging van de top laag in de winter van 2022/2023 of uiterlijk in de zomer van 2023 te realiseren. Daarbij worden ook een drietal 4Korfbal-velden aangelegd, zodat ook de E/F-jeugd op kunstgras kan gaan spelen. In de loop van de jaren zijn namelijk alle jeugdteams op het kunstgras gaan trainen. Het ligt voor de hand dat ze ook de wedstrijden op kunstgras gaan spelen.

Het gevolg is dat we ons gewone gras slechts incidenteel zullen gebruiken (nevenactiviteiten/schoonkorfbal/???). We staan er voor open om het veld achter de sporthal beschikbaar te stellen voor andere activiteiten, waarbij de voorwaarde is dat er een win-winsituatie ontstaat (financieel/efficiënter gebruik faciliteiten). Het gras achter ons kunstgras zal bruikbaar blijven voor Dindoa.

De sporthal

De vloer van de sporthal functioneert nog maar is echt toe aan vervanging. Vanuit de club hebben we de ambitie dat deze uiterlijk in de zomer van 2024 wordt vervangen. Dit moet gebeuren in combinatie met de klimaathuishouding (verwarming/ventilatie), waardoor een flinke verduurzamingsslag kunnen maken van Energielabel G naar minimaal A.

Overige ruimtes

De kantine, de kleedkamers, de vergaderruimtes en overige functionele ruimtes zijn 8 jaar oud en voldoen de komende 5 jaar nog aan de behoeften van de club. Wel is er nog een wens voor een veranda die we aan de kantine kunnen bouwen, maar dit heeft niet de hoogste prioriteit. Ook de parkeerruimte voldoet ruimschoots aan de eisen.

Het is overduidelijk dat de investering in de sporthal inspanning vraagt van de club. Dit zal zich vertalen in een hogere jaarlijkse bijdrage van de club (die overigens al jaren geen inflatiecorrectie kent en door een lichte krimp van de club zelfs wat lager is geworden). Tegelijkertijd liggen er kansen om voor de benodigde investeringen acties te voeren en sponsors te werven. Met de Run-for-Henk en nog enkele kleinere acties is er een mooie aanzet gemaakt, maar in de jaren tot 2025 zullen we ons als club inspannen om €10.000 extra sponsor/actie-inkomsten binnen te halen als bijdrage aan de accommodatie.